



GENÇ EĞİTİM VE BİLİM HİZMETLERİ ÇALIŞANLARI SENDİKASI GENEL MERKEZİ



EĞİTİM ÇALIŞANLARINI ŞİDDETE KARŞI KORUMA YASA TASARISI

I.GENEL HÜKÜMLER

Amaç

Madde 1- Bu kanun; Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı resmî eğitim kurumları ile özel öğretim kurumlarında görev yapan yönetici, yönetici yardımcısı, öğretmen ve diğer çalışan personele karşı görevleri sebebiyle kişisel güvenlik haklarının korunması amacıyla hazırlanmıştır.

Kapsam

Madde 2- Bu yasa, Millî Eğitim Bakanlığı'na bağlı her kademe ve türdeki resmî örgün ve yaygın eğitim kurumlarında görev yapanlar ile özel öğretim kurumlarında görev yapan yöneticileri, yönetici yardımcılarını, öğretmenleri ve eğitim kurumunda çalışan okul hemşiresi, güvenlik personeli, yardımcı personel, fizyoterapist, aşçı ve diğer tüm personeli kapsar.

Tanımlar

Madde 3-Bu yasada geçen;

Bakanlık: Millî Eğitim Bakanlığını,

Yönetici: Eğitim kurum ve kuruluşlarında çalışan okul müdürü ve müdür yardımcısını,

Öğretmen: Millî Eğitim Bakanlığı'na bağlı resmi ve özel eğitim-öğretim kurumlarında görevli öğretmeni,

Diğer Personel: Millî Eğitim Bakanlığı'na bağlı resmi ve özel eğitim-öğretim kurumlarında görevli okul hemşiresi, güvenlik personeli, yardımcı personel, fizyoterapist, aşçı ve diğer tüm personeli ifade eder.



GENÇ EĞİTİM VE BİLİM HİZMETLERİ ÇALIŞANLARI SENDİKASI GENEL MERKEZİ



II. PERSONEL HAKLARI

Madde 4- Öğretmenlere ve Diğer Personele İlişkin Haklar

- 1) Öğretmen ve kurum içindeki diğer personel kati suretle görevi dışında ve başka bir yerde veyahut görevde çalıştırılmaz.
- 2) Öğretmen çalıştığı kuruluştaki ders planı uygulamada, kanuna uygun eğitim ve öğretim vermek ile mükelleftir. Öğretmenin görevini ifa ederken idare ya da veli tarafından yönlendirilmeye, baskılanmaya çalışılması suç niteliği taşır.
- 3) Öğretmenlik mesleğini zedeleyici, öğretmenlik mesleğinin etik ve ahlakına aykırı hareketlerde bulunan personeller hakkında ivedilikle soruşturmaya başlanır. İşbu soruşturma neticesinde idarenin, personele vereceği ceza ‘‘kınama’’ cezasından aşığı olamaz.
- 4) Eğitim çalışanlarına; etnik köken, dil, inanç, cinsiyet, siyasal tercih, felsefi düşünce bakımından hiçbir baskı ve ayrımcılık yapılamaz.
- 5) Meslek ve toplum ahlakı gereğı adli veyahut idari makamlara ihbarda bulunan (aile içi şiddete maruz kalan çocuk, cinsel istismar, akran veya her türlü zorbalığa uğrayan çocuk vb.) öğretmenlerin bilgileri adli ve idari makamlarca gizli tutulur. Açıklanması durumunda ise açıklayan hakkında TCK hükümleri nitelikli olarak uygulanır.
- 6) Bu ihbarda bulunan öğretmeni veyahut Millî Eğitim Bakanlığı'na bağılı eğitim kurum ve kuruluşlarında çalışan diğer personele ilişkin; önleyici ve koruyucu tedbirler adli makamlar ve kolluk kuvvetlerince alınır.
- 7) Eğitim çalışanları; sendika kurma, sendikaya üye olma, sendikal faaliyetlerde bulunma hak ve özgürlüğüne sahiptir. Sendikaya üye olmaya ve üyelikten çıkmaya zorlanamaz. Bu konuda; öğretmen, Anayasanın ve 4688 sayılı kanun kendine tanıdığı haklara tabidir.

III. KURUM GÜVENLİĞİ

Madde 5- Önleyici Tedbirler

- 1) İl/İlçe Millî Eğitim Müdürlükleri ve okul yönetimi bütün güvenlik tedbirleri almakla



GENÇ EĞİTİM VE BİLİM HİZMETLERİ ÇALIŞANLARI SENDİKASI GENEL MERKEZİ



yükümlüdür. Yeterli tedbirlerinin alınmaması durumunda idare hakkında ivedilikle soruşturma başlatılır. İşbu soruşturma süresince idareci görev yerinden uzaklaştırılır.

- 2) Türk Ceza Kanunu'na aykırı olarak yaşanabilecek olayların tespitine ilişkin Millî Eğitim Bakanlığı'na bağlı eğitim kurum ve kuruluşlarında her açığı net bir şekilde görebilecek güvenlik kameralarının bulundurulması zorunludur.
- 3) İlk madde hükmüne ek olarak Millî Eğitim Bakanlığı'na bağlı eğitim kurum ve kuruluşlarında mutlak suretle bir güvenlik personeli ve hemşire çalıştırılması zorunludur.
- 4) Millî Eğitim Bakanlığı'na bağlı eğitim kurum ve kuruluşlarının girişlerinde, eğitim kurumlarında silahlı saldırıların engellenmesi amacı ile X-RAY bulundurulması zorunludur. X-RAY cihazından tespit edilemeyerek geçen silahlı aletlerin sorumluluğu güvenlik personeline aittir.
- 5) İşbu silahlı girişin tespiti halinde güvenlik personeli derhal olayı tutanak altına alarak, adli makamlara bildirir.
- 6) Millî Eğitim Bakanlığı'na bağlı eğitim kurum ve kuruluşlarına silah ya da yaralayıcı bir alet ile girmeye çalışan şahıslar hakkında TCK hükümleri nitelikli olarak uygulanır.
- 7) Duygu durum bozukluğu vb. ruhsal tanısı olan kişilerin eğitim ortamlarında çalışmasına izin verilmez.

Madde 6- Acil Çağrı Kodu ve Kolluk Kuvveti Bulundurulması

- 1) Kurum idare çalışanları ve eğitimci odalarında acil durum için telefon bulunması zaruridir.
- 2) Millî Eğitim Bakanlığı'na bağlı eğitim kurum ve kuruluşlarında çalışan personeller tehlike halinde (Sağlık Çalışanları Gibi) 1111'i tuşlayarak otomatik olarak kolluk kuvvetlerine ve güvenlik personeline haber verir.
- 3) Kolluk kuvvetleri ve güvenlik personeli mümkün olan en kısa süre içerisinde Millî Eğitim Bakanlığı'na bağlı eğitim kurum ve kuruluşlarına intikal etmekle yükümlüdür.

Adres: Varlık Mahallesi Yalova Sokak No: 11 Yenimahalle/Ankara

Tel: 0(850) 309 10 38 Mail: destek@gencegitimsendikasi.org.tr Web: www.gencegitimsendikasi.org.tr



GENÇ EĞİTİM VE BİLİM HİZMETLERİ ÇALIŞANLARI SENDİKASI GENEL MERKEZİ



- 4) Millî Eğitim Bakanlığı'na bağlı eğitim kurum ve kuruluşlarından sorumlu emniyet mensubunun belirlenmesi ve kurum çalışanlarına iletişim bilgisinin iletilmesi zaruridir.

IV.EĞİTİM ÇALIŞANINA KARŞI BASKILAMA, MOBBİNG

Madde 7- Baskılama, Mobbing (psikolojik şiddet) TDK' daki karşılığıyla bezdiri, eğitim çatısı altında çalışan personelin yaptıkları iş hakkında yöneticinin, yönetici yardımcısının, öğretmenin ya da kurum bünyesinde bulunan diğer personelin dikey(yöneticinin personele) ya da yatay (personelin personele) olarak birine ya da gruba karşı sistematik olarak gösterebileceği zorbalık türüdür.

Madde 8- Bezdiri, Mobbinge Maruz Kalınması

- 1) Sistematik şekilde kurum içinde baskılama ve bezdirme davranışlarına maruz kalan kişi kendisine yapılan davranışları günlük ve doğru bir şekilde yazılı tutanak haline getirir. Yaşanan olaylara şahit olan kişiler varsa bu kişiler de mutlaka yazılır.
- 2) Yaşanan olayla ilgili yazılı mesaj, ekran görüntüsü, kamera kaydı varsa delil olarak kullanılır.
- 3) Sistematik olarak 6 ay devam eden bezdiri davranışları sonucu mobbinge maruz kalan kişi kurumuna yazılı başvurur. Yapılan başvuruyu yönetici kabul etmek zorunda olup, kabul etmediği durumda personelin bir üst kuruma başvuru hakkı bulunur.
- 4) Mesleği gereği yaptığı iş nedeniyle yıldırma, güçlük çıkarma, aşağılama, ayrımcılık, baskılama, zorlama gibi bezdiri karşısında personele delilleriyle birlikte üst kurumlarına şikayette bulunabilir.
- 5) Şikayet soruşturması Eğitim müfettişleri ve Bakanlık müfettişleri tarafından yürütülür.
- 6) Soruşturma sonucu bezdiri davranışında bulunan yönetici ya da personele karşı en az kademe ilerlemesinin durdurulması cezası uygulanır.

Adres: Varlık Mahallesi Yalova Sokak No: 11 Yenimahalle/Ankara

Tel: 0(850) 309 10 38 Mail: destek@gencegitimsendikasi.org.tr Web: www.gencegitimsendikasi.org.tr



GENÇ EĞİTİM VE BİLİM HİZMETLERİ ÇALIŞANLARI SENDİKASI GENEL MERKEZİ



- 7) Bezdire davranışının devam etmesi halinde personel üye olduğu sendikası aracılığıyla ya da bireysel yargıya başvurur.
- 8) Yaptığı iş nedeniyle bezdiri davranışlarına maruz kalan personele uygulanan mobbing davranışlarına karşı TCK “hakaret, tehdit, iftira, şantaj, saldırı” suçları olarak kabul görür. Uygulanan cezalar para cezasına çevrilemez, zaman olarak ertelenemez.

Madde 9- Bezdire, Mobbinge Maruz Kalınmaması İçin Alınacak Tedbirler

- 1) Okul içi ders programı / nöbet çizelgesi gibi görevlendirmelerin yapılması belirli kurallara bağlıdır.
- 2) Okullarda, çoğunlukla idare odalarında bulunan güvenlik kamerasına bağlı ekranlar güvenlik sağlamak için kullanılır.
- 3) Eğitim çalışanlarının başarılarını ödüllendirmede etnik köken, dil, inanç, cinsiyet, siyasal tercih, felsefi düşünce, sendikal ayrımcılık gözetilmez. Başarı ödüllendirmede MEB ödül yönergesi dikkate alınır.
- 4) Öğretmen-idare arasındaki şikayet ve soruşturmaların yoğunlaştığı okullarda idareler incelemeye alınır.
- 5) Soruşturma süreçlerinde Eğitim ve Bakanlık müfettişleri görevlendirilir.

V. EĞİTİM ÇALIŞANLARINA UYGULANAN ŞİDDETE YAPTIRIMLAR

Madde 10- Nitelikli Cezalandırılma Hali

- 1) Hiç kimse Millî Eğitim Bakanlığı'na bağlı eğitim kurum ve kuruluşlarında çalışan yönetici, öğretmen ve diğer eğitim çalışanlarına şiddet uygulayamaz. Bu cezalar, adli para cezasına çevrilemez, ertelenemez.
- 2) Millî Eğitim Bakanlığı'na bağlı eğitim kurum ve kuruluşlarında çalışan yönetici,

Adres: Varlık Mahallesi Yalova Sokak No: 11 Yenimahalle/Ankara

Tel: 0(850) 309 10 38 Mail: destek@gencegitimsendikasi.org.tr Web: www.gencegitimsendikasi.org.tr



GENÇ EĞİTİM VE BİLİM HİZMETLERİ ÇALIŞANLARI SENDİKASI GENEL MERKEZİ



öğretmen ve diğer eğitim çalışanlarına yönelik suç işleyenlere iyi hal indirimi uygulanamaz.

- 3) Millî Eğitim Bakanlığı'na bağlı eğitim kurum ve kuruluşlarında çalışan yönetici, öğretmen ve diğer eğitim çalışanlarına yapılan saldırılara karşı TCK hükümleri iki katı oranında arttırılarak nitelikli olarak uygulanır.
- 4) Bu suçu işleyenler hakkında hükmün açıklanmasının geri bırakılmasına karar verilemez. Verilecek ceza iki yıldan aşağı olamaz.
- 5) 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu'nun 51 inci maddesinde düzenlenen hapis cezasının ertelenmesi hükümleri uygulanmaz.
- 6) Özel öğretim kurumlarında görev yapan yönetici, öğretmen ve diğer personel, görevleri sebebiyle kendilerine karşı işlenen suçlar bakımından 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu'nun uygulanmasında kamu görevlisi sayılır.

Madde 11- Suçta Sorumluluk

- 1) Millî Eğitim Bakanlığı'na bağlı eğitim kurum ve kuruluşlarında çalışan yönetici, yönetici yardımcısı, öğretmen ve diğer tüm personeller, TCK'ya aykırı bir durumun tespiti halinde ivedilikle bu durumu yetkili makamlara bildirmekle yükümlüdür.
- 2) Mesleğin etik ve ahlakına aykırı olarak TCK'ya aykırı bir durumun tespiti halinde bu durumu yetkili makamlara bildirmeyen personel hakkında yetkili amir suç duyurusunda bulunma hakkına haizdir.
- 3) Millî Eğitim Bakanlığı'na bağlı eğitim kurum ve kuruluşlarına Türk Ceza Kanunu'nda belirtilen silah, yaralayıcı alet veyahut uyuşturucu, uyarıcı maddenin tespitinde güvenlik görevlisi sorumludur. İşbu tespitin yapılamaması durumunda güvenlik personeli ihmalinden dolayı zarar görene karşı sorumlu olacaktır.

Adres: Varlık Mahallesi Yalova Sokak No: 11 Yenimahalle/Ankara

Tel: 0(850) 309 10 38 Mail: destek@gencegitimsendikasi.org.tr Web: www.gencegitimsendikasi.org.tr